



Porozumienie o współpracy partnerskiej

zawarte 28.09.2021 w Płocku

w ramach projektu

Schematy Dialogu Społecznego dla godnej pracy w sektorze publicznym na
poziomie samorządów, nr umowy 2019/101789

Kierując się zasadą poszanowania praw i poglądów, dążąc do zachowania wzajemnego zaufania, dbając o pozytywny wizerunek Stron i osiągnięcie kompromisu, podpisujemy Porozumienie, by godna praca stała się niezbywalnym dobrem mieszkańców naszego miasta, a dobra współpraca Stron była inspiracją do podejmowania kolejnych działań na rzecz rozwoju pracowników.

5/WWS-I/P/222/2021

POROZUMIENIE O WSPÓŁPRACY PARTNERSKIEJ

wynegocjowane w ramach projektu pod nazwą: „Schematy Dialogu Społecznego dla Godnej Pracy w sektorze publicznym na poziomie samorządów” realizowanego wspólnie przez Komisję Krajową NSZZ „Solidarność” i Związek Miast Polskich oraz Norweski Związek Pracowników Miejskich i Ogólnych, oraz Norweską Konfederację Pracowników Gminnych i Regionalnych

zawarte 28.09.2021 w Płocku
pomiędzy: **Regionem Płockim NSZZ „Solidarność”** reprezentowanym przez:
Andrzeja Burnat – Przewodniczącego oraz
Stanisława Szkopka – Zastępcę Przewodniczącego

a **Gminą Miasto Płock** reprezentowaną przez:
Andrzeja Nowakowskiego – Prezydenta Miasta Płocka

Oraz **Stroną Pracodawców** reprezentowaną przez:

1. Helena Lipińska-Białoniak – Z-ca Dyrektora MOPS
2. Joanna Bencini – Dyrektor Kancelarii Miasta
3. Andżelika Kucharska – Dyrektor PolciS Om. - Theresondt
4. Helena Szczygielska – Dyrektor Komisji Kierowniczej - MOPS
5. Daniele Chender – Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku
6. Marcin Gęziński - Prezes Zarządu – Andrzej Janowski - Nierprezes Zarządu

zwanymi dalej Stronami.

§ 1

Użyte w Porozumieniu określenia oznaczają:

Partnerzy społeczni – to termin szeroko używany w całej Europie w odniesieniu do przedstawicieli pracodawców i pracowników (organizacji pracodawców i związków zawodowych).

Dialog społeczny – to wszystkie formy negocjacji, konsultacji bądź wymiany informacji między reprezentantami Stron dla godnej pracy na poziomie lokalnym.

Porozumienie – dokument potwierdzający uzgodnione warunki dotyczące praw i obowiązków Stron.

Przeprowadzanie konsultacji – wymianę poglądów oraz podjęcie dialogu między Stronami.

Negocjacje – działania podejmowane przez Strony mające na celu osiągnięcie porozumienia, w efekcie którego stanowiska zostaną uzgodnione.

Układ zbiorowy pracy – akt prawa wewnątrzzakładowego rozszerzający najczęściej uprawnienia pracowników wynikające ze stosunku pracy w porównaniu z ogólnie obowiązującymi przepisami prawa pracy.

Zagrożenia psychospołeczne – zagrożenia wynikające ze złego planowania pracy, złej organizacji pracy i złego zarządzania nią oraz z niekorzystnego otoczenia społecznego pracy; mogą one prowadzić do negatywnych skutków psychicznych, fizycznych i społecznych, takich jak stres związany z pracą zawodową, wypalenie zawodowe lub przeciążenie pracą.

Mobbing – działania lub zachowania dotyczące pracownika lub skierowane przeciwko pracownikowi, polegające na uporczywym i długotrwałym nękanii lub zastraszaniu pracownika, wywołujące u niego zaniżoną ocenę przydatności zawodowej, powodujące lub mające na celu poniżenie lub ośmieszenie pracownika, izolowanie go lub wyeliminowanie z zespołu współpracowników.

§ 2

Cele

Celem Porozumienia jest wzrost jakości dialogu społecznego w sektorze publicznym dla godnej pracy na poziomie lokalnym w Płocku, w tym rozwój efektywnej komunikacji i współpracy pomiędzy partnerami społecznymi i władzami lokalnymi. Strony zobowiązują się w szczególności do:

1. Przekazywania informacji (w formie papierowej lub elektronicznej) niezbędnych do prowadzenia konsultacji i podjęcia ewentualnych negocjacji. Informacje powinny być przekazane w terminie umożliwiającym zapoznanie się ze sprawą lub problemem.
2. Przeprowadzenia konsultacji i rozpoczęcia ewentualnych negocjacji:
 - a) w terminie, formie i zakresie umożliwiającym podjęcie działań w sprawach objętych konsultacjami,

- b) w zależności od przedmiotu dyskusji na odpowiednim poziomie kierowniczym,
 - c) w sposób umożliwiający odbycie spotkania,
 - d) w celu osiągnięcia porozumienia.
3. Zawierania Układów Zbiorowych Pracy dotyczących ochrony warunków pracy pracowników oraz otwartych na nowe wyzwania występujące w środowisku pracy.
 4. Odbywania spotkań z pracownikami dotyczących istotnych spraw ich zakładów pracy na pisemny wniosek każdej ze Stron.
 5. Umożliwienia pracownikom wzięcia udziału w szkoleniach organizowanych przez Strony na zasadzie oddelegowania z zachowaniem prawa do wynagrodzenia.
 6. Podejmowania wspólnych działań na rzecz przeciwdziałania i wyeliminowania mobbingu i innych zagrożeń psychospołecznych.
 7. Inspirowania do podnoszenia kwalifikacji pracowników, w tym kompetencji cyfrowych i innych będących odpowiedzią na zmieniające się potrzeby rynku pracy.
 8. Promowania Porozumienia i efektów jego realizacji.

§ 3

Przedmiot Porozumienia i obowiązki Stron

1. Przedmiotem niniejszego Porozumienia jest uregulowanie elementów związanych z dialogiem społecznym (trójstronnym) na poziomie lokalnym w Płocku.
2. Porozumienie określa zasady funkcjonowania współpracy między Stronami.
3. Strony zobowiązują się do współpracy przy realizacji i osiągnięciu celów Porozumienia.
4. Spotkania Stron odbywać się będą nie rzadziej niż raz w roku.
5. W III kwartale danego roku odbywa się spotkanie w terminie umożliwiającym Stronom zapoznanie się z planowanym budżetem miasta na kolejny rok i zgłoszenie ewentualnych propozycji zmian.
6. Z wyżej wymienionych spotkań zostanie sporządzony protokół. Protokół będzie przedłożony do akceptacji każdej ze Stron w ciągu 7 dni od daty spotkania.
7. Przedstawiciele wszystkich Stron są zobowiązani do uczestnictwa w spotkaniach.

§ 4

Sposoby realizacji

1. Strony przekazują sobie informację o konieczności odbycia spotkania w danej sprawie i przeprowadzenia konsultacji w terminie nie krótszym niż trzy dni robocze przed planowanym spotkaniem.
2. Strony przygotowują, a następnie przekazują niezbędne informacje dotyczące istoty problemu będącego przedmiotem konsultacji.
3. Każda Strona otrzymuje pocztą elektroniczną własny komplet informacji.
4. Informacje, co do których zastrzeżono poufność nie mogą być udostępniane osobom niebędącym Stronami Porozumienia.
5. Jeżeli nie uda się przekazać informacji w formie elektronicznej w terminie umożliwiającym zapoznanie się z dokumentami i przygotowanie do konsultacji, Strony przygotowują informacje w formie papierowej.
6. Osobami do kontaktu w sprawie realizacji Porozumienia są:

ze strony **Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność”**

Przewodniczący i Zastępca Przewodniczącego Zarządu Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność”,

ze strony **Pracodawców:**

1. KOPS - p. A. Kipiniec - Białasch tel. 364 01 10
2. Książnica Płocka - p. J. Baner - tel. 268 00 16
3. POKS - p. R. Malinowski tel. 366 43 33
4. Komisja Miejska Płock - tel. 367 51 10
5. KUP Płock - p. Oberder tel. 367 18 30
6. KOSiP Płock Sp. z o.o. - tel. 367 26 83

ze strony **Gminy Miasto Płock:**

Małgorzata Maron - tel. 367 17 79

§ 5

Porozumienie zawiera się na czas nieokreślony.

§ 6

Porozumienie może zostać wypowiedziane przez każdą ze Stron z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

§ 7

Strony nie mogą przenosić na inne podmioty praw i obowiązków wynikających z niniejszego Porozumienia.

§ 8

Wszelkie zmiany niniejszego Porozumienia wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.

§ 9

1. Strony będą dążyły do polubownego rozwiązywania sporów powstałych w związku z realizacją niniejszego Porozumienia.

2. Do niniejszego porozumienia nie mają zastosowania przepisy regulujące tryb i konsultacji społecznych prowadzonych na terenie miasta Płocka o których mowa w Uchwale nr 848/L/2014 Rady Miasta Płocka z dnia 26 sierpnia 2014 roku z późniejszymi zmianami oraz Uchwała nr 410/XXIV/2020 Rady Miasta Płocka z dnia 29 października 2020 roku z późniejszymi zmianami.

POROZUMIENIE ZAREJESTROWANO
W REJESTRZE POROZUMIEN
URZĘDU MIASTA PŁOCKA
Nr 51/WWS-IP/2121/2021
Data 08.11.2021 ✓
Podpis Jankorsh

§ 10

Porozumienie zostało sporządzone w trzech jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze Stron.

Prezydent Miasta Płocka

Region Płocki NSZZ „Solidarność”

Przewodniczący Zarządu Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność”
Z-ca Przewodniczącego Zarządu Regionu Płockiego NSZZ „Solidarność”

Andrzej Burnat Stanisław Szkopek

Pracodawcy

DYREKTOR
Miejskiego Urzędu Pracy w Płocku
Daniel Otender

ZOZ NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
przy Książnicy Płockiej
09-402 Płock, ul. Kościuszki 6
NIP 7743230190

Prezes Zarządu - Symbolon

ADWOKAT

Honorata Żółtowska-Szostel

Z-CA DYREKTORA
Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej
w Płocku

Adrianna Lipińska-Białaszek

Dyrektor
Książnicy Płockiej
im. Władysława Broniewskiego
Joanna Banasiak

DYREKTOR
Wydziału Kultury i Wspierania
Inicjatyw Społecznych
Monika Maron